



Reacteev

**LES 3 DIMENSIONS DU LEADERSHIP
UNE MASTERCLASS D'OANA JUNCU**

Programme de Formation

Les 3 dimensions du Leadership

Dans un contexte où les organisations doivent s'adapter rapidement aux changements pour rester compétitives, Reacteev propose une Masterclass pour les leaders qui souhaitent renforcer leur impact personnel et organisationnel.

Animée par Oana Juncu, experte en organisation et en développement du leadership, cette Masterclass vous permettra de découvrir et d'expérimenter les trois dimensions essentielles d'un leadership efficace : la posture personnelle, la collaboration, et la contribution à l'organisation.

Allant bien au-delà des formations classiques et théoriques, cette Masterclass propose une journée intense et interactive. Son programme inclut des ateliers pratiques qui vous permettent d'ancrer immédiatement vos apprentissages et de construire une posture de leader en phase avec les besoins actuels des organisations, quels que soient leur secteur ou leur structure.

Durée

1 journée de 8h

Lieu

5 rue du Mail, 75002, Paris

Date

Jeudi 3 avril 2025

Langue

La formation est dispensée en français par Oana Juncu, avec des supports de cours également en français. Une session entièrement en anglais pourrait être envisagée à une date ultérieure.

Prix

- Standard : 990€
- Earlybird : 790€ avant le 27 février 2025

Repas inclus : Petit-déjeuner, pause-café et déjeuner inclus pour favoriser les échanges et renforcer la dynamique de groupe.

Profils apprenants

Cette Masterclass s'adresse aux managers, dirigeants, consultants et professionnels souhaitant développer un leadership leur permettant de naviguer efficacement dans des environnements changeants et complexes, tout en inspirant leurs équipes vers une meilleure performance collective.

Pré-requis

Cette Masterclass est accessible sans prérequis spécifiques. Elle est conçue pour s'adapter à tout leader, manager, ou consultant, qu'il soit novice en leadership ou doté d'une expérience solide, souhaitant approfondir et enrichir sa pratique. La formation offre un cadre d'apprentissage flexible, permettant à chacun de découvrir, explorer, et intégrer des outils de leadership à son propre rythme et selon ses propres besoins.

Accessibilité

Nous nous engageons à promouvoir l'inclusion des personnes en situation de handicap. Si vous êtes concerné(e), nous sommes à votre disposition pour adapter votre expérience de formation à vos besoins spécifiques. N'hésitez pas à nous écrire à l'adresse suivante : formation@reacteev.com

Délais et modalités d'accès aux formations

L'accès à nos formations peut se faire :

- Sur proposition de l'employeur
- À la demande du salarié, avec l'accord de l'employeur
- De façon autonome par le salarié
- À l'initiative d'un travailleur indépendant

Les inscriptions se font en ligne sur le site reacteev.com, où un formulaire d'inscription est à remplir. Nous vous enverrons un contrat ou une convention de formation.

Pour les particuliers, les inscriptions sont confirmées par ordre d'arrivée à réception du contrat signé et du paiement de l'acompte. Pour les entreprises, les inscriptions sont confirmées à la réception de la convention signée.

Les inscriptions restent ouvertes jusqu'à sept jours avant le début de la formation, dans la limite des places disponibles. Si le cours est complet, nous vous proposerons une place sur la liste d'attente.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de cette journée, vous serez capable de :

- Renforcer votre posture de leader pour mieux accompagner les évolutions de votre organisation.
- Développer des dynamiques de collaboration qui augmentent la performance collective.
- Adopter une approche de leadership au service de l'organisation, pour favoriser une culture d'efficacité et d'amélioration continue.

Contenu de la formation

Organisé en 3 modules complémentaires, le programme explore les différentes dimensions du leadership à travers des ateliers interactifs et des approches immersives. Chaque module combine apports théoriques et exercices pratiques, avec des temps d'intégration pour réfléchir et ancrer les apprentissages. Si les modules peuvent être suivis indépendamment, leur enchaînement offre une vision complète et cohérente de l'art du leadership.

Module 1 : Moi en tant que leader

Un atelier introspectif centré sur le développement personnel, pour clarifier son identité de leader et aligner ses valeurs avec celles de l'organisation. Ce module vise à cultiver un état d'esprit de croissance, renforcer la capacité d'écoute et développer l'adaptabilité.

Au programme :

- Exploration des archétypes du leadership pour découvrir et affiner son propre style.
- Exercices pratiques pour développer des qualités clés telles que la posture de leader apprenant : savoir évoluer dans un état d'apprentissage continu.
- La capacité à changer de perspective et à affiner son écoute grâce à des outils comme les niveaux d'écoute de la théorie U.

-
- La prise de conscience des biais cognitifs qui influencent nos décisions, avec des activités visant à s'en libérer.

Module 2 : Le Co-leadership

Ce workshop met l'accent sur la relation avec les autres, en apprenant à se reconnaître comme leader tout en valorisant le leadership des autres.

Au programme :

- Exploration de l'identité de leader en interaction grâce à des outils comme la Fenêtre de Johari.
- Développement du leadership par la vulnérabilité, en s'appuyant sur le modèle « Dare to Lead » de Brené Brown pour renforcer authenticité et confiance au sein des équipes.

Module 3 : Leadership au service de l'organisation

Ce module explore la posture de leader au service de son écosystème : équipes, organisation, et société. L'objectif est de promouvoir la collaboration et de soutenir une culture d'innovation et de coopération au sein des structures.

Au programme :

- Approfondir l'état d'esprit « au service » avec des pratiques comme : le cercle de dialogue de David Bohm pour renforcer l'écoute collective.
- L'exploration des dynamiques de groupe à travers le prisme du leadership, selon le modèle de Tavistock Institute.

L'approche pédagogique :

Chaque module offre une immersion dans des méthodes expérientielles et interactives, où la pratique et la réflexion sont étroitement liées. Les participants expérimentent des activités engageantes pour transformer la théorie en compétences applicables au quotidien.

L'organisme de Formation

Formateur : Oana Juncu

Oana Juncu est conférencière internationale et consultante en organisation chez Reacteev. Active dans plusieurs organismes internationaux, elle contribue au développement des pratiques de leadership et d'innovation dans le milieu Agile. Forte de plus de 20 ans d'expérience en développement logiciel et gestion de systèmes, elle accompagne les entreprises dans leur évolution et la création de produits centrés sur l'utilisateur.

Ressources pédagogiques et techniques

Les méthodes pédagogiques de cette Masterclass sont interactives et expérientielles. Elles incluent des ateliers pratiques, des discussions de groupe, des exercices introspectifs, ainsi que des études de cas concrets.

Les supports incluent :

- Tableaux blancs, post-it et feutres pour une approche collaborative et visuelle.
- Présentations théoriques pour cadrer les concepts de base.
- Études de cas pour illustrer et ancrer les pratiques de leadership.
- Projection des supports de formation pour guider les sessions et faciliter les échanges.

Ces techniques assurent une immersion complète dans l'apprentissage, permettant aux participants de progresser rapidement et d'appliquer leurs nouvelles compétences dès leur retour en entreprise.